

杭州天地数码科技股份有限公司
关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个
解除限售期条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予部分第三个解除限售期条件已经成就，本次符合解除限售的激励对象共 30 名，可解除限售的限制性股票数量为 296,672 股，占公司目前总股本 151,204,323 股的 0.1962%。

2、本次解除限售事宜需在有关机构办理完成相关手续后方可解除限售，公司届时将发布相关提示性公告，敬请广大投资者关注。

杭州天地数码科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 21 日召开第五届董事会第三次会议，审议通过了《关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期条件成就的议案》，同意为 30 名符合解除限售条件的激励对象办理 296,672 股限制性股票解除限售相关事宜。现将具体内容公告如下：

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2023 年 7 月 27 日，公司召开了第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事就本次激励计划发表了同意的独立意见。

2、2023年7月27日，公司召开了第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司〈2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实公司〈2023年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。

3、2023年7月28日至2023年8月7日，公司对2023年限制性股票激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期限内，公司监事会未收到任何异议。2023年8月8日，公司披露了《监事会关于2023年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4、2023年8月14日，公司召开2023年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》，并披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2023年8月25日，公司召开第四届董事会第五次会议、第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司以2023年8月30日作为首次授予日，向除刘辉先生外的33名激励对象首次授予74.24万股限制性股票。公司独立董事对此发表了独立意见，监事会对首次授予日激励对象名单进行了核实并发表了核实意见。

6、2023年9月15日，公司披露了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，完成了2023年限制性股票激励计划限制性股票的首次授予登记工作，确定首次授予的限制性股票上市日为2023年9月18日。

7、2023年9月25日，公司召开第四届董事会第六次会议及第四届监事会第六次会议，审议通过《关于向2023年限制性股票激励计划暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》，同意公司以2023年9月25日作为首次暂缓授予日，向刘辉先生授予8.35万股限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，监事会对暂缓授予日激励对象名单进行了核实并发表了核实意见。

8、2023 年 10 月 12 日，公司披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划暂缓授予登记完成暨不调整可转债转股价格的公告》，完成了 2023 年限制性股票激励计划限制性股票的暂缓授予登记工作，确定暂缓授予的限制性股票上市日为 2023 年 10 月 13 日。

9、2024 年 7 月 8 日，公司召开第四届董事会第十四次会议、第四届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票回购价格的议案》，因公司实施了 2023 年年度权益分派方案，根据《2023 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，公司决定对 2023 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票回购价格进行调整，回购价格由 7.49 元/股调整为 7.14 元/股。

10、2024 年 8 月 15 日，公司披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划预留权益失效的公告》，公司本次激励计划中预留的 100,000 股限制性股票自本次激励计划经公司 2023 年第二次临时股东大会审议后 12 个月内未明确激励对象，预留权益已经失效。

11、2024 年 8 月 23 日，公司召开第四届董事会第十五次会议、第四届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期条件成就的议案》。因公司本次激励计划首次授予部分限制性股票第一个解除限售期条件成就，同意为 33 名符合解除限售条件的激励对象办理 235,521 股限制性股票解除限售相关事宜。

12、2024 年 9 月 11 日，公司披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》，公司本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售人数 32 人，解除限售股份 210,471 股，上市流通日为 2024 年 9 月 18 日。

13、2024 年 10 月 10 日，公司披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次暂缓授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》，公司本次激励计划首次暂缓授予部分第一个解除限售期解除限售人数 1 人，解除限售股份 25,050 股，上市流通日为 2024 年 10 月 14 日。

14、2024 年 10 月 25 日，公司召开第四届董事会第十八次会议、第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。因公司本次激励计划 1 名原激励对象已离职不具备激励对象的资格，公司回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票 16,700 股；7 名激励对象因 2023 年度个人考核结果为“合格”或“需改进”，公司回购注销其不得解除限售部分的限制性股票 7,239 股。

15、2024 年 11 月 14 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

16、2024 年 12 月 25 日，公司披露了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司上述 23,939 股限制性股票回购注销事宜已办理完毕，天健会计师事务所（特殊普通合伙）对本次限制性股票回购注销事项进行了审验并出具了《验资报告》（天健验〔2024〕521 号）。

17、2025 年 8 月 22 日，公司召开第四届董事会第二十三次会议、第四届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票回购价格的议案》《关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期条件成就的议案》。因公司实施了 2024 年年度权益分派方案，根据《2023 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，公司决定对本次激励计划首次授予的限制性股票回购价格进行调整，回购价格由 7.14 元/股调整为 6.64 元/股；因公司本次激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期条件成就，公司同意为 32 名符合解除限售条件的激励对象办理 226,584 股限制性股票解除限售相关事宜。

18、2025 年 9 月 15 日，公司披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》，公司本次激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售人数 31 人，解除限售股份 201,534 股，上市流通日为 2025 年 9 月 18 日。

19、2025 年 10 月 14 日，公司披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次暂缓授予部分第二个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》，公司

本次激励计划首次暂缓授予部分第二个解除限售期解除限售人数 1 人，解除限售股份 25,050 股，上市流通日为 2025 年 10 月 17 日。

20、2025 年 10 月 24 日，公司召开第四届董事会第二十四次会议、第四届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，因公司本次激励计划 1 名原激励对象 2024 年度个人考核结果为“不合格”且已离职不具备激励对象的资格，公司回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票 18,620 股；8 名激励对象 2024 年度个人考核结果为“良好”或“需改进”，公司回购注销其不得解除限售部分的限制性股票 8,196 股。

21、2025 年 12 月 11 日，公司召开 2025 年第二次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

22、2025 年 12 月 24 日，公司披露了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司已办理完成 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象因离职、考核不达标不得解除限售的 26,816 股限制性股票的回购注销。

23、2026 年 4 月 17 日，公司召开第四届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，因公司本次激励计划 2 名原激励对象离职不具备激励对象的资格，公司回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票 9,360 股。

24、2026 年 5 月 12 日，公司召开 2025 年年度股东会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

25、2026 年 5 月 21 日，公司披露了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司已办理完成 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象因离职不得解除限售的 9,360 股限制性股票的回购注销。

26、2026 年 8 月 21 日，公司召开第五届董事会第三次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票回购价格的议案》《关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期条件成就的议案》，因公司实施了 2025 年年度权益分派方案，根据《2023 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，公司决定对本次激励计划首次授予的限制性股票回购

价格进行调整，回购价格由 6.64 元/股调整为 5.99 元/股；因公司本次激励计划首次授予部分限制性股票第三个解除限售期条件成就，公司同意为 30 名符合解除限售条件的激励对象办理 296,672 股限制性股票解除限售相关事宜。

二、本次激励计划首次授予部分限制性股票第三个解除限售期条件成就情况

1、本次激励计划首次授予部分限制性股票第三个限售期即将届满说明

根据公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的规定，公司向激励对象首次授予的限制性股票第三个解除限售期自首次授予限制性股票上市之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予限制性股票上市之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，可申请解除限售所获总量的 40%。

本次激励计划首次授予日为 2023 年 8 月 30 日，首次授予的限制性股票上市日期为 2023 年 9 月 18 日；首次暂缓授予日为 2023 年 9 月 25 日，首次暂缓授予的限制性股票上市日期为 2023 年 10 月 13 日。本次激励计划首次授予的限制性股票第三个限售期将于 2026 年 9 月 17 日届满；首次暂缓授予的限制性股票第三个限售期将于 2026 年 10 月 12 日届满。

2、本次激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就情况说明如下：

解除限售条件	成就情况
1、公司未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的；	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。

(5) 中国证监会认定的其他情形。						
2、激励对象未发生以下任一情形： (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。						激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。
3、公司层面考核要求： 首次授予部分限制性股票的解除限售考核年度为 2023-2025 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。第三个解除限售期，公司需满足下列两个条件之一：（1）以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 15%；（2）以 2024 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 25%。						2025 年营业收入较 2024 年营业收入增长 15.94%，满足当期解除限售条件。
4、限制性股票的个人考核要求： 激励对象个人层面的考核根据公司制定的《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》实施。个人绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、需改进、不合格五个等级。						根据公司 2025 年度绩效考核结果：23 名激励对象个人考核等级为优秀，解除限售比例为 100%；5 名激励对象个人考核等级为良好，解除限售比例为 90%；2 名激励对象个人考核等级为合格，解除限售比例为 70%。 注： 因考核不达标不能解除限售的限制性股票由公司后续审议回购注销。
考核等级	优秀	良好	合格	需改进	不合格	
考核分数	$M \geq 100$	$100 > M \geq 90$	$90 > M \geq 80$	$80 > M \geq 70$	$M < 70$	
标准系数	100%	90%	70%	60%	0%	
在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面标准系数×个人当年计划解除限售额度。						

综上所述，本次激励计划首次授予部分限制性股票第三个限售期即将届满，本次解除限售条件已成就（但相关激励对象在限制性股票解除限售前出现从公司辞职、因公司裁员而离职或合同到期不再续约等个人情况发生变化的除外）。公

司董事会将根据公司 2023 年第二次临时股东大会授权，按照本次激励计划相关规定在限售期届满后对满足解除限售条件的全部激励对象办理限制性股票解除限售所必需的相关事宜。

三、本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明

2023 年 8 月 14 日，公司召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》，根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，本次激励计划首次授予限制性股票的激励对象为 39 人，首次授予的限制性股数量为 90 万股，占本次激励计划草案公告时公司总股本的 0.65%；预留授予的限制性股票数量为 10 万股，占本次激励计划草案公告时公司总股本的 0.07%。

1、2023 年 8 月 29 日，公司披露了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的公告》，因公司《激励计划（草案）》中确定的 5 名激励对象自愿放弃参与本次激励计划，公司决定取消拟授予其的限制性股票，同时对激励计划的激励对象名单及授予数量进行相应调整。调整后，本次激励计划的权益总数由 100.00 万股调整为 92.59 万股，首次授予的限制性股票数量由 90.00 万股调整为 82.59 万股，首次授予限制性股票的激励对象由 39 人调整为 34 人；预留权益不变。

2、公司于 2024 年 6 月 14 日实施了 2023 年年度权益分派方案：以公司 2023 年度权益分派实施公告中确定的股权登记日的总股本为基数（公司股权登记日总股本剔除已回购股份 3,464,758 股后为 150,015,438 股），向全体股东每 10 股派 3.50 元人民币现金（含税）。根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，公司对本次激励计划首次授予的限制性股票回购价格做相应调整，回购价格由 7.49 元/股调整为 7.14 元/股。

3、2024 年 8 月 15 日，公司披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划预留权益失效的公告》，公司本次激励计划中预留的 100,000 股限制性股票自本次激励计划经公司 2023 年第二次临时股东大会审议后 12 个月内未明确激励对象，预留权益已经失效。

4、2024年10月25日，公司召开第四届董事会第十八次会议、第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。因公司本次激励计划1名原激励对象已离职不具备激励对象的资格，公司回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票16,700股；7名激励对象因2023年度个人考核结果为“合格”或“需改进”，公司回购注销其不得解除限售部分的限制性股票7,239股。

5、公司于2025年5月29日实施了2024年年度权益分派方案：以公司2024年度权益分派实施公告中确定的股权登记日的总股本为基数（公司股权登记日总股本剔除已回购股份1,728,100股后为149,512,399股），向全体股东每10股派5.0元人民币现金（含税）。根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，公司对本次激励计划首次授予的限制性股票回购价格做相应调整，回购价格由7.14元/股调整为6.64元/股。

6、2025年10月24日，公司召开第四届董事会第二十四次会议、第四届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，因公司本次激励计划1名原激励对象2024年度个人考核结果为“不合格”且已离职不具备激励对象的资格，公司回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票18,620股；8名激励对象2024年度个人考核结果为“良好”或“需改进”，公司回购注销其不得解除限售部分的限制性股票8,196股。

7、2026年4月17日，公司召开第四届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，因公司本次激励计划2名原激励对象离职不具备激励对象的资格，公司回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票9,360股。

8、公司于2026年6月30日实施了2025年年度权益分派方案：以公司2025年年度权益分派实施公告中确定的股权登记日的总股本为基数（公司股权登记日总股本剔除已回购股份2,125,500股后为149,078,823股），向全体股东每10股派6.50元人民币现金（含税）。根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，公司对本次激励计划首次授予的限制性股票回购价格做相应调整，回购价格由6.64元/股调整为5.99元/股。

除上述调整外，本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划一致。

四、本次激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售的具体安排

1、限制性股票上市流通日：具体上市流通时间以公司在有关机构办理完成后为准，届时将另行发布上市提示性公告。

2、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股

3、解除限售人数：30 名

4、解除限售的限制性股票数量：296,672 股，占公司目前总股本 151,204,323 股的 0.1962%。

5、首次授予限制性股票第三个解除限售期可解除限售对象及数量分配情况如下：

姓 名	职 位	获授的限制性股票数量 (股)	本次可解除限售的限制性股票数量 (股)	本期可解除限售数量占其获授限制性股票的比例	剩余未解除限售的限制性股票数量 (股)
韩琼	董事长、总经理	115,500	46,200	40.00%	0
刘建海	副董事长	35,300	14,120	40.00%	0
刘辉	董事、副总经理	83,500	33,400	40.00%	0
周新春	董事、副总经理	73,200	29,280	40.00%	0
江勇	董事	21,900	8,760	40.00%	0
董立奇	财务总监	35,400	14,160	40.00%	0
吕玫航	副总经理、董事会秘书	26,300	10,520	40.00%	0
骨干员工 (23人)		368,100	140,232	38.10%	0
合计 (30人)		759,200	296,672	39.08%	0

注：上表不包含本次激励计划已离职人员；其中“本次可解除限售的限制性股票数量”不包含本次考核不符合解除限售条件需注销的限制性股票。

五、公司参与本次激励计划的董事、高级管理人员在公告前 6 个月内买卖公司股票情况的说明

在本公告发布前 6 个月内，参与本次激励计划的公司董事、高级管理人员未交易公司股票。

六、董事会薪酬与考核委员会对本次限制性股票解除限售的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对本次限制性股票解除限售的条件及激励对象名单进行了核查，认为：公司 2025 年度业绩指标已达到考核年度要求，本次解除限售的激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《激励计划（草案）》等有关法律、法规及公司规范性文件的规定，30 名激励对象在考核年度内符合解除限售条件，本次激励计划首次授予部分第三个解除限售期的条件已经成就，我们同意办理本次限制性股票解除限售事项。

七、律师事务所出具的法律意见

1、公司本次解除限售事项已履行了现阶段必要的程序并取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《上市规则》《监管指南 1 号》等相关法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

2、截至本法律意见书出具日，本次激励计划首次授予部分限制性股票第三个限售期即将届满，本次解除限售条件已成就（但相关激励对象在限制性股票解除限售前发生从公司辞职、因公司裁员而离职或合同到期不再续约等个人情况变化的除外）。自本法律意见书出具日至限制性股票解除限售前，如公司和激励对象未发生第 1、2 项解除限售条件列明的情形的，解除限售期安排符合《管理办法》《上市规则》《监管指南 1 号》及《激励计划（草案）》的相关规定。

八、备查文件

- 1、公司第五届董事会第三次会议决议；
- 2、公司第五届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议；
- 3、《上海市锦天城律师事务所关于杭州天地数码科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划解除限售及调整回购价格相关事宜的法律意见书》。

特此公告。

杭州天地数码科技股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 25 日